

党的十九届五中全会通过的《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十四个五年规划和二〇三五年远景目标的建议》，明确提出在“十四五”时期推进社会主义文化强国建设，到2035年建成文化强国的远景目标，并就此提出了清晰的奋斗路径。既从理论层面揭示了文化建设的战略价值和深远意义，又从实践层面指明了繁荣发展文化事业和文化产业，提高国家文化软实力，促进满足人民文化需求和增强人民精神力量相统一。

建设社会主义文化强国是我们党团结带领人民长期奋斗追求的重要目标，是全面建设社会主义现代化国家的战略任务。中国共产党是具有高度文化自觉的马克思主义政党，始终致力于建设一个文化繁荣、文明兴盛的社会主义中国。中国特色社会主义是全面发展、全面进步的伟大事业，没有社会主义文化繁荣发展，就没有社会主义现代化。我们应致力于增强国家文化软实力，在新的历史起点上推进文化强国建设，繁荣发展文化事业和文化产业，充分发挥文化引领风尚、教育人民、服务社会、推动发展的作用。这对于不断丰富人民精神文化生活，促进国民素质和社会文明程度达到新高度，提升综合国力具有重大而深远的意义。

把握文化事业和文化产业总体要求，善用系统思维，在新时代经济社会发展与人文精神体系协同一体化中进行运筹和谋划。随着文化生态系统性布局与整体性优化，拓展文化发展维度和内涵，在强调对物态层面的“经济增长”和“硬实力”追求的同时，更加注重精神层面的“思想力”与“软实力”提升，进而加强特色文化建设。打造新型文化生态链，健全现代文化产业体系，以理论创新、实践创造推动文化高质量发

展，以优质高效的特色文化产业带动文化软实力提升。

加强文化市场体系建设，不断扩大优质文化产品供给。加快发展新型文化企业、文化业态、文化消费模式，改造提升传统文化业态，推动文化产业全面转型升级，提高质量效益和核心竞争力。发展重点文化产业和实施重大文化产业项目，夯实一批具有重大示范效应和产业拉动作用的文化产业大项目。有关地方应围绕国家重大区域发展战略，把握文化产业发展特点规律和资源要素条件，规范发展文化产业园区，推动区域文化产业带建设，促进形成文化产业发展新格局。搞好项目推介和招商引资，吸引战略投资者参与文化产业项目的投资建设。加强文化产业基地、园区建设和培育。加快提升现有文化产业示范园区、基地的规模和效益，通过资源整合、扶持龙头、拉长产业链，加速文化产业项目和企业的聚集，建设主业突出、规模生产、品牌效益显著的重点文化产业园区和基地。规划建设一批产业规模较大、载体功能较为完善的文化产业集聚区。从实际出发，推动文化资源、文化资本及要素向优势企业集中，促进文化资源的合理配置，形成合理的产业分工和产业链。

加强对外文化交流和多层次文明对话，扩大对外文化交流辐射面，提高地域文化实力和影响力。以我省为例，立足吉林，面向东北三省，辐射东北亚，以点带线、以线带面，积极塑造人文之美，彰显地域文化持久魅力，秉持开放包容、互学互鉴的理念，以更自信的心态、更宽广的胸怀，深入开展同各国文化交流合作。加强对外宣传，讲好吉林故事，传播吉林文化，助力中华文化影响力传播。

（作者单位：吉林师范大学）

因地制宜发展特色文化产业

□许诺 常江

森工企业如何强化思想政治工作生命力

□张艳秋

国有森工企业全面禁采，转型升级成为主旋律，多年的经营理念和工作习惯亟待转变。在转型升级、发展替代产业阶段，森工企业如何强化思想政治工作的生命力，成为一个新的课题，需要深入研究、不断探索。

笔者认为：森工企业强化思想政治工作生命力，应从五个方面入手。

要积极发挥思想政治工作引导激励作用

企业最基本的和谐是干部员工在企业生产经营过程中的和谐，这种和谐突出表现为全体人员有共同的理想和坚定的信念，有共同的价值观和精神追求，把员工的思想和意志凝聚起来，汇成巨大的精神推动力。思想政治工作在任何时候、任何情况下，都要把正确的导向作为第一使命。思想政治工作者要客观准确地摸清和掌握企业干部员工所关心、期盼、困惑的问题，认真分析原因，解开思想疙瘩。露水河林业局多年来不断推进政务公开，强化职代会作用，把涉及企业发展、改善民生的重大问题公开公示，确保员工的知情权、监督权和参与权，激发员工的主人翁意识和责任感，为构建和谐森工企业提供了思想保证。

强化思想政治工作解疑释惑的作用

企业和谐的基础是企业员工个体的和谐，而每个企业员工自身和谐的关键又在于心理和谐。森工企业禁采，转型升级处于攻坚阶段，创新发展处于关键时期，企业改革改制、结构调整、人员分流、人员下岗等，事关员工的切身利益，容易在心理上造成企业员工烦躁、焦虑、冲动甚至抵触。这些疑虑和消极情绪化解不开，必然会影响企业生产经营。我们要通过思想政治工作把思想和心理疏导的着力点放在企业员工关心的热点问题上，善于从苗头上发现潜在的问题和隐患，从渐变过程中预测到突发的可能性，切实帮助员工解决好内心深处

拓展思想政治工作化解矛盾的领域

森工企业是富有活力、保持稳定的企业，既要兼顾各方面的不同利益，又要把各种复杂利益关系处理恰当。当前，随着形势和企业的发展，员工的思想观念、心理矛盾作为社会现象是客观存在的，各种矛盾呈现多样性的特点，如果处理不及时就会影响企业的稳定。思想政治工作要抓住当前发展的机遇，通过民主、说服教育、相互沟通的方式，帮

助员工转变思想观念、化解矛盾，协调各种关系，把问题和矛盾化解在萌芽状态。要为企业改革改制中分流出来无一技之长的人员谋出路，为特困家庭送温暖，尤其要关心最需要帮助的人员和困难群体家庭，确保他们的基本生活，解决企业员工的后顾之忧。

彰显企业先进文化的引领作用

企业文化建设是思想政治工作的重要组成部分，要大力弘扬文明向上的良好风气，着力抓好对员工的培育，用先进、文明的思想武装员工的头脑，使全体员工明确企业使命，树立新的企业理念，塑造优秀的企业形象，使“为国效力、为民造福”的核心价值观在员工心里扎下根。

加强党的建设，为构建和谐企业提供组织保证

构建和谐森工企业是企业党组织面临的一项紧迫而又长期艰巨的任务。要在全面建设小康社会的进程中，把党组织建设成为构建和谐企业的战斗堡垒，使党员成为构建和谐企业的先锋模范。尤其要调动广大党员的积极性、主动性和创造性，激发广大党员的责任感和荣誉感。

（作者单位：抚松县露水河林业局）



中国邮政储蓄银行
POSTAL SAVINGS BANK OF CHINA

进步 与您同步

客户服务热线：95580

网址：www.psbc.com

A股股票代码：601658

H股股票代码：1658

