

“民生城建”让美丽与幸福同行

□ 李莹 左文 本报记者 吴连祥

改造后的居民小区焕然一新,令人备感舒适;雨污分流改造项目,不仅解决了排水不畅问题,还大大改善了水生态环境……东丰县着力实施“民生城建”工程,全力解决群众急、难、愁、盼问题,增强了群众的获得感、幸福感。

老旧小区改造是增强城市功能,改善群众居住条件的重要民生工程。为了切实搞好老旧小区改造,东丰县组织城建等有关部门对各个老旧小区进行了摸底排查,制定了“一小区一方案”改造实施方案。在改

造提升中,按照“因区制宜”原则,将老旧小区改造划分为基础类、完善类、提升类3个标准,对小区建筑节能、室外管网、硬化绿化、充电设施等进行改造提升。昔日老旧、脏乱的居民小区环境面貌焕然一新,居民有了更多的获得感。经过努力,全县两年已改造老旧小区183个。

记者在福康小区看到,路面干净平整,绿化植被茁壮成长、生机勃勃。让人眼前一亮的是粉刷一新的小区住宅楼,让幢幢楼宇“年轻”了不少。过去,小区的“脏乱差”

“无人管”等问题,严重影响着居民的正常生活。如今,小区内的停车场、污水管网等公共基础设施进一步升级改造,楼道内卫生环境也大变样,更解决了很多住户多年未解决的下水排水等难题,居民拍手叫好。

雨污分流改造,改善了水生态环境。雨污分流是老旧小区改造的重中之重,这项工程将雨水和污水分开输送处理,雨水经过雨水管网直接排入沟渠河道,污水经过污水管网收集后,输送到污水处理厂进行处理,水质处理达标后再排入

沟渠河道。2021年,县里经过调查研究,周密制定改造计划,有序组织施工。通过实施雨污分流改造项目,四通八达的路网铺设勾勒出全新的城市版图,不仅解决了排水不畅、污水外溢等问题,也排除了地下水受到污染的隐患。

如今,走进东丰城区,道路畅通宽敞,居民小区干净整洁,体育健身器材设置合理,绿化树木挺拔繁茂,城市功能日臻完善。在日新月异的变化中,人们听到了建设者笃行不怠、改善民生的铿锵足音。

近年来,通化市东昌区环通乡立足石棚子村的资源优势,以草莓采摘为主,以油蟠桃、大樱桃等果蔬为辅,将特色农业与生态旅游有机结合。同时,积极探索“采摘体验游+农业”融合发展,建立“村集体+种植大户”集体经营模式,带领百姓走上村强民富的乡村振兴之路。图为温室大棚春意盎然的景象。

李蕴涵/摄



长春农商银行

支持冰雪产业发展



长春农商银行积极响应国家“带动三亿人参与冰雪运动”号召,紧紧围绕省政府《吉林省冰雪运动高质量发展规划(2021-2035)》发展目标,把支持冰雪产业发展作为重要的工作任务,将群众冰雪运动、竞技冰雪运动、冰雪体育产业列为重点信贷支持领域,多措并举,积极支持冰雪产业发展。截至目前,累计为11户冰雪产业相关企业提供信贷资金2.47亿元。

该行主动取消信贷环节的各项收费,并承担在申请信贷业务时产生的抵押登记、评估、保险等费用。通过主动降低利率和嫁接“复工贷”专项产品的方式,给予冰雪产业企业平均200BP的优惠利率,主动让利500余万元,切实降低冰雪产业企业融资成本。

(殷居正)

乾安县农村信用合作联社

多项措施提升金融服务普惠性

春耕在即,乾安县农村信用合作联社持续为“三农”“小微”输送活水,把支持春耕生产作为提升金融服务的重要抓手,高质量提升金融体系的普惠性。积极发放农户综合授信、小额信用贷款,积极与地方政府组织专场对接会活动推介的项目进行对接,在支持备

耕、畜牧业、乡村产业、个人消费、商户和小微企业、实体经济发展等重点领域和重点涉农项目方面加大信贷投放。

该联社要求基层信用社根据所处的区域、市场环境、自身能力,因地制宜选择目标客户,明确城乡市场拓展重点,确保服务实体经济的本源不变,

服务县域的定力不变,支农支小扶微的定位不变。坚持“小额分散”,合理有序开拓信贷市场。截至目前,乾安县农村信用合作联社投放各项贷款4033万元,其中企业贷款200万元,个人类贷款498万元,农户贷款3335万元。

(王永刚)

为维护好辖区和谐稳定,坚持“矛盾不上交、平安不出事、服务不缺位”的工作原则,近日,龙井市三合派出所组织民警深入辖区开展纠纷走访排查化解工作。



王伟/摄



为了提高辖区青少年的安全防范意识,近日,延边边境管理支队新华边境派出所深入新平社区开展安全知识讲座。

李佳航/摄

凉水边境派出所

开展《中国共产党问责条例》专题学习



为有效贯彻落实各级年度党风廉政工作会议精神,全面加强党内监督和纪律建设,持续推进廉洁警示教育,近日,图们市凉水边境派出所开展《中国共产党问责条例》专题学习。

期间,所领导向全体民警细致解读了《中国共产党问责条例》重点内容,结合本单位实际和面临的形势,就下一步工

作提出三点工作要求:提高思想认识。从思想上绷紧遵纪守规这根弦,充分认识《中国共产党问责条例》实施的重大意义,时刻保持头脑清醒,切实增强遵纪守法自觉性和主动性。加强队伍管理。始终坚持加强规章制度的学习,经常性查摆剖析整改队伍管理中存在的薄弱环节,发现问题及时应对,切实将隐患苗头消除在萌芽状态。牢记纪律准则。引导民警克服侥幸心理,严守纪律底线,不断强化纪律规矩意识,推动队伍刚性纪律落实落地,确保秩序正规、队伍内部安全稳定。(宋健男)

吉林省百职人力资源服务有限公司

我们的优势

吉林省百职人力资源服务有限公司是吉林省人社厅下属劳动关系协会会长单位,承揽吉林日报农村版“就业宝典”专栏,自主研发《吉农宝典》小程序,助我省剩余劳动力转移,提供便民服务等。

百职人力是吉林省脱贫攻坚,服务企业模范单位,成立于2015年,是一家专业从事人力资源服务的公司。通过专业服务协助用人单位简化人事流程、节约时间和成本,减少用工风险的同时,提高员工的满意度和在职率。公司主营业务包括:代理招聘、劳务输出、劳务派遣、人事代理、项目外包、生产线外包、蓝领供应、劳动保障事务代理、法律法规咨询服务。



服务专业化:公司拥有专业服务团队,由熟悉劳动保障法律法规和人力资源服务管理的优秀员工组成,管理层95%为本科以上学历,平均年龄33岁。同时聘请了一批实战经验丰富的劳动保障管理专家和人力资源管理专家加入公司智囊顾问团。

管理规范:根据国家法律法规,结合众多专家顾问的实操经验,制定了针对派遣(外包)员工切实可行的管理制度、详细的服务流程和协议合同文本,包括:招聘、工资发放、社会保险缴纳、工伤处理、劳动合同终止解除的流程和表格;以及人力资源服务协议、劳动合同、员工手册、岗前培训等,从根本上降低了用人风险,保证了劳务服务的规范化。

方案差异化:针对不同行业、不同企业性质、不同外包对象,以及企业发展的不同阶段,采取“定制化”方案,有针对性的提供企业用工解决方案,协助企业少走弯路,规避劳动风险。

合作案例

中国太平保险有限公司
长春新区公安消防大队
吉林九台农村商业银行股份有限公司
长春分行
凌云吉恩斯科科技有限公司长春分公司
长春友升汽车有限公司
长春一汽四环发动机制造有限公司
长春市凯百达汽车配件有限公司

公司网址
http://www.jlsbaizhi.com/
百职人力联系人:于经理
联系电话:0431-80809117
16742047000
15604496723
公司地址:吉林省长春市
大马路与西二道街交会瀚
森综合大厦五楼



工作二维码