



百度百家号



《今日头条》号

就业宝典

专刊



抖音号 jlnrb1955

责任编辑/张瑶

电话:0431-80534840

最全招聘信息 好工作等你来

2022年3月4日 星期五

08

我省开展新职业(新业态)职称评审

194人取得了专业技术资格

本报讯 近年来,以“互联网+”为特点的平台经济的高速发展衍生出了许多新职业、新业态。随着新产业、新职业不断涌现,这部分就业群体数量、规模不断扩大,职称评审问题备受关注,现行职称评价体系中还缺少相应的新产业专业职称,制约着产业的发展。2月28日,省政府新闻办举行新闻发布会,针对这些问题,我省打破制约新职业人才发展的“条条框框”,率先探索开展新职业新业态职称评审,截至目前,已有194人取得了专业技术资格。

为了积极稳妥做好我省新职

业、新业态从业人员的职称评审工作,省人社厅成立工作专班,按照“干什么评什么”“干得好评得上”“怎么干怎么评”和“谁用人谁评价”四个原则,制定印发了《吉林省新职业(新业态)职称评审实施意见(试行)》,在原有相关职称评审的专业类别中增设了13个新职业、新业态专业,即在高新技术领域增设了人工智能、物联网、大数据、云计算、数字化管理、智能制造、工业互联网、虚拟现实、区块链、集成电路、技术转移转化等11个专业;结合网红经济发展实际,增设网络营销专业;针对家政服务、在线教育

和网约车服务等行业,增设社会服务专业。

经过“盲评初审、答辩复审、专家共议、结果公示”的评审方式,共有194人取得了专业技术资格。其中,获得正高级职称的6人,副高级职称的14人,中级职称的136人,初级职称的38人。

通过开展新职业(新业态)职称评审工作,我省在新职业(新业态)职称评审工作取得阶段性成效。评审填补了职称评审制度的空白,使我省新职业(新业态)从业人员从“不能评”“不知道怎么评,变成了“有方向”“有依据”,有效解决了新职业(新

业态)专业技术人才职称晋升通道的困扰。加强了我省人才队伍建设,特别是新职业(新业态)职称评审工作,着眼于打造跨系列、跨专业、跨行业深度融合的“融合型”人才,增强了我省“融合型”人才供给。激发了新业态市场活力,我省开展的新职业(新业态)职称评审工作,尤其是对包括创造型和服务型自由职业者的评价,体现了“人人皆可评价,人人皆能评价”的评价导向,既有效激发了各类人才投身新业态经济领域创新创业创造的积极性,又进一步激发了新职业(新业态)的市场活力。

下一步,我省人社部门将完善新职业(新业态)职称评价机制,加大新职业(新业态)职称评审宣传力度,继续推动新职业(新业态)职称评审工作常态化,将把新职业(新业态)职称评审工作纳入每年全省职称评审的部署计划之中,做好新职业(新业态)专业技术人才的培养。利用5年时间建立一大批新职业(新业态)继续教育基地,完成万人次的创新型、应用型、技术型专业技术人才培养任务,为引领新兴产业创新升级、促进经济深度融合、推动经济社会高质量发展提供人才支撑。

吉林省百职人力资源有限公司

吉林省百职人力资源服务有限公司成立于2015年,是经吉林省劳动和社会保障厅批准,在工商行政管理局注册登记的劳动事务咨询服务机构,主要从事劳务派遣、人力资源外包、代缴社会保险、劳动政策咨询、代理招聘、人才测评、人力资源培训等服务工作。

吉林省百职人力资源服务有限公司与省内各地政府部门、中职院校、劳务输出部门、人力资源市场和人才培训学校紧密合作,在各地建立了分支机构,实现了“多地一网”的服务格局,并通过现场招聘、网络招聘、委托招聘等多种招聘建立了立体式人才供应体系,有效地发挥了

企业、事业单位与个人间的纽带作用。

吉林省百职人力资源服务有限公司拥有一支专业管理咨询团队,公司秉承“推动人力资源规范化的新思想、新技术”的价值观及“以客户为中心”的经营理念,力争成为社会尊敬、客户信赖、员工自豪的标杆企业。

吉林省百职人力资源服务有限公司合作客户(部分):长春消防支队、吉林九台农村商业银行、凌云吉恩斯科科技有
限公司长春分公司、长春高榕生物科技有限公司、吉林银雁科技服务有限公司、长春新誉轨道设备有限公司、福耀集团
长春有限公司等。

因公司发展需要现诚聘:

劳务副总经理1名:性别不限,45岁以下,熟练使用办公软件,熟悉劳务行业各环节流程,有劳务实操经验,有组织管理协调能力,熟悉劳动法、商务谈判,其他具体面议。待遇:年薪15万元+奖金+年底分红。

驻厂专员2名:性别不限,35岁以下,熟练应用办公软件,热情开朗大方,思维敏捷,有驻厂工作实际经验,诚实稳重,自带车辆,会开手动挡汽车。待遇:基本工资3000元+提成+奖金=综合工资7000元/月以上。

业务开发2名:性别不限,年龄不限,有企业资源,有适合劳务派遣、劳务外包等其他劳务相关业务资源和开发渠道。退休干部优先。

招聘专员20名:性别不限,年龄35岁以下,有实际招聘经验或有招聘渠道。吃苦耐劳,人品好。基本工资1500元+提成+奖金=综合工资6000元/月以上。

直播专员10名:性别不限,年龄不限,有实际直播经验,懂直播,会直播。基本工资3000元+奖金+提成=总综合工资6000-20000元/月。

吉林省百职人力资源服务有限公司招聘信息



二维码有效期两个月

本特勒长瑞汽车系统(长春)有限公司

岗位:操作工(配合机器人上下件)

招聘要求:男,18-35岁,表现优异年龄可放宽。

薪资待遇:六险一金,综合收入5000-6000元,节日福利,带薪年假,交通补贴,采暖补贴,高温补贴,年度体检,年度旅游,年度调薪,年终奖,免费班车食堂,省外服合同。

地址:长春市朝阳区育民路

联系电话:13324314145(微信同步)

长春新誉轨道设备有限公司

岗位:操作工

招聘要求:男,20-45岁,初中以上学历,有工厂操作经验优先

待遇:综合工资3300-5500元/月,免费工作餐、加班餐,工作环境宽敞,无职业危险,有食堂,无宿舍,无班车、无押金。

工作时间:8:00-16:30(16:30以后算加班)一周单休,一周双休,适应加班,有加班费

地址:长春市合心镇今麦郎街

联系电话:13324314145(微信同步)

阿里巴巴在线客服助理

岗位:阿里巴巴(长春区)招聘客服专员

招聘要求:性别不限,18-38岁

工作内容:协调全国天猫会员客诉,与全国用户打字沟通,无需接电话

薪资待遇:首月底薪2000+800满意度绩效+200(全勤),次月开始底薪2000元+200(全勤)元+业务绩效(按业务单价标准×数量),平均薪酬3000-7000元;22-24点下班夜班补助15元,夜班24点以后下班夜班补助30元

培训期5天,每天60元补助(不满10天没有工资,离职需要提前15天申请)

工作时间:早9点至24点倒班制,月休7天左右

福利待遇:免费提供一顿工作餐;夜班下班女生有临时宿舍;6个月公司缴纳五险。

地址:长春市二道区自由大路联通大楼(入口在建行旁边)

联系电话:13324314145(微信同步)

吉林农村报《就业宝典》专刊

《就业宝典》专刊原为《吉林农村报》就业宝典专版。为促进农村剩余劳动力转移,增加农民收入,助力脱贫攻坚,赋能乡村振兴,解决企业用工招工难,《就业宝典》招聘专刊应运而生。

作为刊发就业推荐、学校招生的专业性报纸,依托省内各地工作站及发行方,立足长春,辐射全省。面向各地人才市场、招聘会、校招会及周边乡镇集市,力争精准发放至村屯基层百姓。《就业宝典》招聘专刊具有招聘信息真实准确,覆盖面广,发行量

大的特点,受众群体广泛而稳定,而且易于保存,具有较强的时效性和实用性。

《就业宝典》每周五出版,月出版4期,每期动态发行量1-4万份。为使招聘招生信息以更丰富的形式展现给大家,采用传统媒体与新媒体相结合形式。采用手机APP、人才网站发布系统、微信小程序、微信公众号及快手直播等全方位的手段进行辅助。

聚焦企业需求,提供“政策解读、送岗位、送人才、送技能、送指

导”服务,为企业和百姓排忧解难。《就业宝典》将竭诚为全省人民服务。

每期《就业宝典》派发至长春市内人流密集地区以及长春周边乡镇。

招聘业务人员

团队经理10名,底薪4000元+团队提成+个人提成+各种奖金=综合工资10000元以上+五险+年终奖+不定时聚餐+团建旅游。

业务经理40名,底薪3620元+个人提成+奖金=7000元以上+五险+年

年终奖+不定时聚餐+团建旅游。

岗位要求:20-45岁,性别不限,学历不限

工作内容:

1.完成销售目标和业绩
2.与各用人单位、招生学校沟通合作对接洽谈。

3.通过多元化营销方式与客户进行约见。

4.定期与合作客户沟通,建立良好的长期稳定合作关系。

联系人:冷经理

联系电话:18043166638

招聘

发行员

区域代理

待遇面谈

联系电话

0431-80534840