

# 关于加快推进种业振兴的政策措施

为深入贯彻落实省委、省政府决策部署,全力实施种业振兴行动,加快建设种业强省,省政府办公厅印发《关于加快推进种业振兴的政策措施》。

## 一、强化种业人才激励机制

打破企事业单位种业人才流动障碍。鼓励科研院所研究团队或个人到企业兼职兼薪,原单位保留身份待遇不变。鼓励科研人员到种业企业入职,从事科研育种工作,原单位编制、职级、人事关系最多可保留6年。鼓励高薪引入高端人才,支持以科技成果作为股权

投资,对成果转化和市场推广取得重大成效的,另行给予研发人员利益分成。鼓励和支持科研单位和种业企业突破现有人才政策,自行制定国内外种业高端人才引进等更为灵活的人才激励机制。(责任单位:省人社厅、省科技厅、省内各科研院所)

## 二、加快重大育种科研平台和基地建设

依托长春国家农高区与“三江”实验室,统筹建设玉米、水稻、大豆、人参、菌物、肉牛六个关键品种创新平台。省级研发资金每年

投入不少于3000万元,支持省内外育种优势单位整合资源要素,利用生物育种等先进技术,通过“揭榜挂帅”“军令状”等方式,开展突破性种源协同攻关,加快培育生产急需的玉米、水稻、大豆优异新品种10个以上,人参、菌物优势新品种5个以上,肉牛优良新品种1个以上。推动平台共创共享共用,平台管理单位可按照非营利原则收取费用用于平台运营管理。加强吉林省南繁科研育种服务能力建设,逐步推进分散的南繁单位育种基地集中管理。高标准建设省内国

家玉米、水稻制种基地,对连续3年在省年内制种面积达到3万亩以上的种业企业,由县级在制种大县奖励资金中安排100万元一次性补助。(责任单位:省农业农村厅、省发改委、省财政厅、省科技厅、省畜牧局、省农科院、吉林农业大学、吉林大学、中科院地理所、中国农科院特产所等科研院所,相关市、县人民政府)

## 三、加速优良品种推广应用

遴选国内适合我省粮食主产区推广种植的优异品种,实施好国家重大品种研发推广应用一体化补

助。开展有组织聚力推广,力争3年内实现年种植面积超500万亩的玉米品种2个以上、超300万亩的水稻品种1个以上、超100万亩的大豆品种1个以上,5年内实现年种植面积超1000万亩的玉米品种2个以上,达到国内领先。强化种业知识产权保护,加大对假冒伪劣、套牌侵权等违法行为的处罚力度,实施全链条、全流程监管,坚决净化种业市场。(责任单位:省农业农村厅、省财政厅、省公安厅、省市场厅,相关市、县人民政府)

据(吉林省农业农村厅)

## 今年基本养老金再涨3%

为更好保障“老有所养”,人社部、财政部日前发布通知,明确从2024年1月1日起,为2023年底前已退休人员按照人均3%的水平提高基本养老金。

值得注意的是,这个3%是全国总体调整水平,即计算“大账”为2023年全部退休人员平均每人每月基本养老金涨3%。但算“小账”,并不是每个人都按3%的涨幅增加基本养老金。

据权威测算,这一举措预计将利好1.4亿左右企业和机关事业单位退休人员。

具体到个人,会涨多少,怎么计算?

人社部养老保险司相关负责人介绍,将采取定额调整、挂钩调整与适当倾斜相结合的办法进行调整。

定额调整体现社会公平,同一地区的各类退休人员都按相同金额上调。按照过去两年的情况,各省份定额上调金额基本在每月几十元的水平。

挂钩调整体现“多缴多得”“长缴多得”,由退休人员本人缴费年限或工作年限、基本养老金水平决定。

适当倾斜体现重点关怀,主要是对高龄退休人员和艰苦边远地区退休人员等予以照顾。各地通常会对年满70岁及以上退休老人以及符合条件的企业退休军转干部实行倾斜调整,给他们再增发一笔基本养老金。

接下来,各省份将结合本地区实际,制定具体实施方案。各省份以全国调整比例为上限确定本地调

整比例和水平。因此,退休人员基本养老金实际会上调多少,还需根据所在地区发布的2024年方案进行计算。

如何保障养老金按时足额发放?

调整退休人员基本养老金,是保障和改善民生水平的重要措施。通知要求各地高度重视,切实加强领导,精心组织,将调整增加额及时足额落实到位。

对中西部地区、老工业基地、新疆生产建设兵团、在京中央和国家机关及所属事业单位所需资金,中央财政予以适当补助。地方财政对本地调整企业退休人员基本养老金新增支出安排资金给予一定补助。

据(新华社)

日前,公安部举行新闻发布会通报,为更加便利群众办事出行,公安部制定出台8项公安交管便民利企改革新措施,今年7月1日起实施。

试点机动车行驶证电子化。在全面实现机动车检验标志、驾驶证电子化基础上,在北京、天津等60个城市试点推行机动车行驶证电子化,为机动车所有人以及相关行业和管理部门提供行驶证在线“亮证”“亮码”服务。

实行摩托车登记“一证通办”。在已推行摩托车登记省内“一证通办”基础上,对跨省异地

材料,公安交管部门审核确认后,将机动车牌证快递至申请人。

优化驾驶证重新申领考试科目。对小型汽车驾驶证因逾期三年未换证被注销,申请人重新申请原准驾车型驾驶证的,将原来需要参加全部科目考试调整为科目一和科目三道路驾驶技能考试,不需要再参加科目二和科目三安全文明常识考试。

优化城市路口非机动车交通组织。推广城市路口慢行一体化设计,拓展非机动车等候空间,科学设置非机动车隔离设施;具备条件的路口,推广非机动车左

## 公安部推出8项公安交管便民利企改革新措施

办理摩托车注册登记、转让登记、住所迁入等业务的,申请人可以凭居民身份证“一证通办”,无需再提交居住证居住证明。

便利群众网上办理汽车注销手续。机动车所有人向报废机动车回收企业交售旧车,申请注销登记后,可以通过“交管12123”APP下载机动车注销证明电子版,不需要再到车辆管理所窗口领取纸质注销证明。

推行快递上门服务便利群众办事。深入推进警企协作,更好发挥快递企业上门服务优势,群众在办理补换领牌证等交管业务时可自主选择快递上门服务方式,由快递员上门收取申请

推行交管业务网上精准导办服务。依托“交管12123”APP提供业务告知导办服务,实现群众“一次登录、全项提示、一件待办、全程引导”。

推出“交管12123”APP单位用户版。机关、企事业单位在属地公安交管部门开通账号后,可通过“交管12123”APP实现掌上办牌办证、掌上亮证亮码,降低办事成本,助力优化营商环境。

8项新措施7月1日起实施,其中行驶证电子化、快递上门服务先行试点。新措施实施后,预计将惠及上亿群众,减少办事成本约30亿元。

据(新华社)

## 哪些节能、新能源汽车可享受车船税优惠

据工业和信息化部消息,从7月1日起,工业和信息化部、财政部、国家税务总局三部委将调整关于节能、新能源汽车享受车船税优惠的产品技术要求。相关节能、新能源汽车需满足一定条件,才能享受优惠政策。

《关于调整享受车船

税优惠的节能 新能源汽车产品技术要求的公告》

在新能源汽车产品方面——

插电式(含增程式)混合动力乘用车纯电动续驶里程应满足有条件等效全电里程不低于43公里;

纯电动客车(不含快充类纯电动客车)续驶里

程不低于200公里;

插电式混合动力(含增程式)客车纯电动续驶里程不低于50公里;

纯电动货车续驶里程不低于80公里;

插电式混合动力货车(含增程式)纯电动续驶里程不低于50公里。

在燃料电池商用车方面——

纯氢续驶里程不低于300公里。

政策还规定了其他方面的技术要求。

工业和信息化部表示,即将实施的这一新政策,是为适应节能与新能源汽车产业发展和技术进步需要,促进节约能源,鼓励使用新能源。

据(央视新闻)

## 吉林农业大学发布2024年乡村振兴人才“订单式”培养计划

2024年,吉林农业大学乡村振兴人才“订单式”培养计划368人。依据《吉林省省属高校乡村振兴人才“订单式”培养计划实施办法》,现将具体事宜说明如下:

### 一、报名条件

凡热爱“三农”事业,毕业后志愿到县乡长期从事乡村振兴工作,具有我省农村户籍且具备当年普通高考报名资格的应届毕业生、社会考生均可报考。

### 二、录取原则

乡村振兴人才“订单式”培养计划招生纳入我省普通高校提前批次录取。录取控制分数线执行我省普通本科录取最低控制分数线,生源不足时,实行网上征集志愿。

农科生计划实行服务期制度,毕业后到乡镇农业农村机构工作时间不少于5年。由录取高校负责通知学生与高校、设岗县(市、区)人社

部门签订三方教育就业协议,明确各方权利和义务,发放入学通知书。未按规定签订协议者,取消本志愿录取资格。

### 三、聘用到岗

乡村振兴“订单生”毕业后,由设岗县(市、区)人社部门会同农业农村、水利、林草、畜牧等相关部门以及乡镇、培养高校按照事业单位新进人员实行公开招聘制度的要求,组织用人单位与乡村振兴“订单生”在需求岗位范围内进行专项招聘,考察合格后,将拟聘用名单面向社会公示。

### 四、优惠政策

由省人才开发基金全额承担乡村振兴“订单生”的培养期学费,按年度拨付至培养高校。住宿费、教材费由学生自理。

为鼓励引导更多乡村振兴“订单生”到边境县乡岗位服务,对报考

边境县乡岗位的学生,在奖学金评定、先进个人评选等事项中,对符合评选条件的可优先考虑;对符合发展党员标准和条件的,同等条件下可优先考虑;在申报各类竞赛和创新创业项目、参与乡镇企业研学实践中予以优先支持;在其毕业后到岗后给予一次性生活补贴1万元。

### 五、履约管理

1.乡村振兴“订单生”在校期间,须遵守法律法规和学校各项规章制度,按期完成规定学业。因个人原因(因病休学除外)中断学业,或在培养期满取得毕业证书、学位证书,或参军入伍,或考察、体检、公示未通过者,签约县(市、区)有权与其解除协议,乡村振兴“订单生”需缴还学费。

2.乡村振兴“订单生”毕业后,未按协议约定到岗工作的视为违约,违约人员需一次性缴还学费,并缴纳该费用50%的违约金。

3.乡村振兴“订单生”在签约县(市、区)工作满5年,或经工作单位考核不合格按规定解除聘用合同的,根据服务期未满足年限,按比例缴还学费、边境岗位一次性生活补贴和上述费用50%的违约金。

4.设岗县(市、区)组织、人社部门负责建立乡村振兴“订单生”诚信档案,未履行服务协议或有违反协议规定内容的视为违约并记入个人档案。其中,未按协议约定到岗工作或未满5年服务期辞职的,协议约定在原规定服务期结束前不得参加我省事业单位招聘考试。

5.乡村振兴“订单生”毕业前及5年服务期内,不得报考全日制研究生,可在职攻读非全日制研究生。

6.设岗县(市、区)组织部门会同人社、农业农村、林草、水利、畜牧部门和乡镇共同负责在本地工作乡村振兴“订单生”的日常管理和跟踪培

养。乡村振兴“订单生”在5年服务期内,除承担县级对口部门重大任务或项目等工作需要可临时抽调3个月外,不得借调或调入县级及以上部门工作。

### 六、其他说明

除享受或边激励政策的边境县乡岗位外,今年还新增了“事编助企”试点岗位。

吉林长白山森工集团所属林区和森林经营局作为试点企业设置了一批林草专业招录岗位。乡村振兴“订单生”毕业后与县级林草部门签订事业单位聘用合同,并明确到企业服务5年。服务期内,由企业按照不低于当地事业单位聘用人员标准发放薪资。服务期满后,乡村振兴“订单生”可自由选择留在企业或回到留编单位工作,留在企业的与企业签订正式聘用合同,编制不再保留。据(吉林农业大学)