

汽联新篇 银企赋能

长春市绿园区汽车产业供应链发展对接会启幕

本报讯 记者王丹报道 3月18日,2025年长春市绿园区汽车产业供应链发展对接会开幕。对接会由长春市绿园区政府主办,以“汽联新篇·银企赋能”为主题,全国各地汽车产业链上下游企业、金融机构以及行业协会代表齐聚一堂,共同探讨汽车产业发展新趋势,挖掘新机遇,直面新挑战,全力助推绿园区打造汽车产业新高地。

长春市绿园区在汽车产业领域长期积淀了深厚底蕴,具备独特的区位优势。近年来,绿园区紧紧把握汽车产业“新四化”(电动化、智能化、网联化、共享化)发展契机,积极促进传统汽车产业转型升级,加速在新能源汽车、智能网联汽车等新兴领域的布局,全力构建汽车产业链生态圈。

绿园区人大常委会主任孙冠夫表示:“绿园区始终把汽车产业作为区域经济发展的核心驱动力,对接会旨在搭建一个开放、共享的合作平台,推动产业链上下游企业协同创新,助力绿园区汽车产业迈向更高发展水平。”

对接会主论坛上,一汽集团代表阐述“汽车产业链变革与发展规划”相关内容,深度分析汽车产业未来发展趋势。绿园区汽车零部件企业数量众多,配套体系完备,一汽集团将与绿园区汽车配套企业携手共进,共同推动汽车产业链协同发展,实现互利共赢。



2025年长春市绿园区汽车产业供应链发展对接会

对接会精心设置多场分论坛,围绕“新能源汽车技术突破”“智能网联汽车生态构建”“汽车零部件智能制造”等开展研讨。长春一汽四环变速箱汽车零件有限责任公司代表分享企业在技术创新、市场拓展、供应链

管理等方面的成功经验。

绿园区汽车产业联合会与建设银行、交通银行、招商银行及长春市旗智产学研创新股权投资基金签署框架协议,成为此次对接会的一大亮点。此次签约进一步降低了汽车零部件企业贷款利率,有效化解企业融资难题,为绿园区汽车产业筑牢金融后盾,推动产业链上下游协同发展,为区域经济发展注入全新动能。

对接会期间举办的汽车产业链展览展示活动吸引了众多企业踊跃参展,集中呈现新能源汽车、新材料技

术、汽车零部件、智能制造装备等领域的最新成果。长春林泉汽车零部件有限公司等绿园区重点企业展示铝热成型A柱等产品;吉林省中研分子材料股份有限公司自主研发的新材料“聚醚醚酮”成为展会焦点,充分彰显绿园区汽车产业的创新实力。

此次对接会成效显著,有力促进绿园区汽车零部件企业与一汽各大主机厂、域外主机厂的对接交流。助力域内20余户汽车零部件企业成功纳入一汽解放、大众、红旗等主机厂采购名单,北汽、陕汽等域外主机厂与域内10余户汽车零部件企业初步达成业务对接意向。同时,通过对绿园区丰富土地、厂房资源以及优质营商环境的展示,部分域外企业也积极表达了来绿园区投资兴业意向。

安盟保险吉林省分公司

将金融安全融入日常生活

日前,安盟保险吉林省分公司通过46个网点、260名员工的联动服务,开展以“保障金融权益,助力美好生活”为主题的“唠家常”春风行动,让群众感受到有温度的金融服务。

3月13日,在长春雕塑公园主会场,专业团队入园走村入户,用“陌生电话要警惕,中奖退税是陷阱”等口诀筑起防护墙。吉林市昌邑区的老年社区里,真实案例改编的情景剧正在上演,展现了沉浸式宣教实效。



安盟保险吉林省分公司开展“唠家常”春风行动

通俗易懂;在延边朝鲜族村落,双语手册深受群众欢迎;白城物流园里,“移动课堂”开进货车驾驶室;四平万达广场的互动答题区笑声与知识同步传递。这种点面结合的立体宣教模式既实在又有效。

工作人员带着“反诈顺口溜”走进社区,用“陌生电话要警惕,中奖退税是陷阱”等口诀筑起防护墙。吉林市昌邑区的老年社区里,真实案例改编的情景剧正在上演,展现了沉浸式宣教实效。

公司消费者权益保护部负责人介绍,全省网点设立“消费墙”及长期投诉接待岗,通过“接诉即办”机制实现纠纷化解率100%。新增的“暖心驿站”不仅配备老花镜、助听器适老化设备,更将金融服务延伸至日常。总经理王子琦强调:“金融权益保护需要细水长流的坚守。”通过“保险+科技+服务”创新模式,公司正将权益保障网织得更密,将金融安全融入日常生活。



近日,龙井市开山屯边境派出所组织民警开展宣传学习上级机关年度工作会议精神讨论会。



日前,龙井市开山屯边境派出所开展党支部书记上党课活动,引导民警坚定理想信念,明确职责使命。

为进一步提升群众金融知识水平和金融权益保护意识,积极营造安全、稳定、和谐的金融消费环境,3月12日,中汇人寿长春营业本部开展以“保障金融权益,助力美好生活”为主题的宣传活

中汇人寿长春营业本部 营造和谐金融消费环境

动。活动当天,长春营业本部选择市区内人流密集的公园作为宣传地点。工作人员身披绶带,拉设条幅,吸引了过往市民的目光,营造浓厚的宣传氛围。工作人员通过发放宣传资料,详细介绍与市民日常生活相关的金融知识。面对市民提出的如何精准辨别理财产品真伪、怎样有效保障个人银行账户安全等问题,工作人员结合生活实际案例,为市民进行细致讲解。此外,工作人员还通过展示常见的诈骗套路和真实案例,提醒市民时刻保持警惕,切勿轻信陌生人的电话、短信及网络信息,避免个人财产遭受不必要的损失。(袁伟程)

为村庄发展注入活力

本报讯 崔艳秋报道 利民村位于榆树市恩育乡,有910户、2967口人。利民村原名德利屯,村民以农耕和养殖为主业,历任村书记勇于创新,迎接挑战,因地制宜建设特色乡村,为村庄发展注入活力。

2000年,修建主干道水泥路,为村庄发展发挥了重要作用。同时,安装路灯、为田间路铺砂石、实施千村示范项目等,为利民村的发展打下坚实基础。

在村党支部书记张海国的



带领下,全村紧跟乡村振兴步伐,美化村庄,提升村民的生活质量与幸福感。重视环境治理,增种风景树,修建文化休闲广场,为村民打造宜居生活空间。同时,关注困难群体,确保村民生活和谐。

精准定位 深度协作

中建八局东北公司与长春建投集团达成战略合作

本报讯 记者郭小宇报道 近日,中国建筑第八工程局有限公司东北分公司与长春建投投资发展集团有限公司签署战略合作框架协议,双方将携手发挥各自专业、投资、建设及运营优势,共同促进东北地区现代化建设,共创互利共赢美好未来。

中建八局是国有大型骨干施工企业,作为国家首批特级资质企业,拥有先进的技术水平、丰富的管理经验和卓越的品牌影响力。东北公司作为中建八局最优质的区域直营公司之一,业务涉及高端房建、基础设施、地产开发、投资运营四大业务版块。

长春建投集团主营业务涵盖建筑施工、城市更新、供应链运营,在全国多个省市重大建设项目中积累丰富经验,积极推动老旧小区改造与保障性安居工程,优化资源配置,提供可靠物资供应服务。

根据合作协议,双方将遵循“依法依规、平等互利”原则,通过政府、平台公司及高层资源推动与市场化运作相结合的方式,建立并完善战略合作机制。双方将积极探索EPC、联合体等灵活有效的合作模式,充分整合高端资源,以敏锐市场洞察力精准定位契合点,实现深度协作。

大勃吉林场

稳步推进秸秆离田工作

本报讯 李培娟报道 为加快秸秆离田进度,杜绝森林火灾的发生,3月17日,桦甸市大勃吉林场林长制办公室开展秸秆离田工作。

辖区网格长深入杨树村,严格压实主体责任,紧盯关键领域和关键时期,召开秸秆离田工作会议,共同研究规划秸秆离田工作,确保稳步推进。组织网格长深入各村与村党支部书记逐户查看《森林防火区秸秆禁烧告知书》《森林防火区秸秆禁烧承诺书》的宣传发放情况,进行查缺补漏。同时,组织网格长对辖区内的五保户进行秸秆抱离帮扶工作。



工作人员还利用各村大喇叭循环播放、走访入户、微信朋友圈等形式面向群众宣传秸秆离田政策,不断提升群众知晓率、参与率,确保秸秆离田工作稳步进行。

工作人员还利用各村大喇叭循环播放、走访入户、微信朋友圈等形式面向群众宣传秸秆离田政策,不断提升群众知晓率、参与率,确保秸秆离田工作稳步进行。

工作人员还利用各村大喇叭循环播放、走访入户、微信朋友圈等形式面向群众宣传秸秆离田政策,不断提升群众知晓率、参与率,确保秸秆离田工作稳步进行。

安华农业保险吉林市两级公司

提升群众金融风险防范能力

本报讯 关振萍报道 近日,安华农业保险吉林中心支公司组织金籍各县区支公司在农险领域,开展系列宣传教育活动,提升群众金融知识水平及风险防范能力。

安华昌邑支公司针对

老年群体易受金融诈骗的问题,举办多场专题讲座,重点围绕农险虚报冒保和骗赔等案例进行分析宣传,增强老年人防诈骗能力;中支营业部深入乡村,为养殖户解读养殖保险政策,传授养殖技术;永吉支公司向肉牛养殖户宣传免疫程序接种和死亡牲畜无害化处理的重要性;蛟河支公司指导种植户科学备耕,宣传防灾减损知识;舒兰支公司为种植养殖户量身



定制风险减量方案,提升应对自然灾害的能力;桦甸支公司指导客户及时、客观、规范开展保险出险报案和理赔申请,维护自身合法权益;磐石支公司深入开展“五进入”活动,多维度、多层次、多领域宣传农险承保和理赔政策、防灾防损和防诈骗技巧、非法金融活动识别等,提升群众的金融风险防范意识和能力。

系列宣传教育活动的开展,不仅提升了群众在保险领域的防范能力,更彰显了安华农险吉林中支服务三农的担当。

用爱书写教育真谛

本报讯 于元萍报道 在吉林毓文中学的校园里,“知己班”班主任王玉明用34年教学生涯诠释着师者的赤诚,她用爱与智慧在三尺讲台书写着教育真谛。自1987年从东北师范大学毕业以来,她已培养24届毕业生,其中33人考入清华、北大,所带班级多次刷新学校升学纪录。

作为吉林省首批教学能手,王玉明始终走在教学改革前沿。她推导的生物学公式、创新的“人体免疫”教学法在全国教学大赛中多次获得殊荣,2007年荣膺“东北三省百名名师”称号。但最令她骄傲的是那些

在困境中蝶变的学生。

2014年,王玉明迎来教学生涯的又一次挑战。面对合并的“问题班级”,她创新推出“知己班”管理模式:制定分层学习目标,设立“风险教师担”的激励机制,用每日温馨提示营造学习氛围。短短数月,这个曾经的“合并班”变成年级学风标杆,最终升学重点率成为亮眼答卷。

从长岭三中到北师大附中,王玉明始终保持着教育者的赤子之心。34年间,她践行“教师不是名词而是动词”的信念。正如她在教学笔记中写道:“教育是心与心的碰撞,是用生命唤醒生命的旅程。”如今,这名仍在教学一线耕耘的“吉林好人”,依然在用爱与智慧续写着教育真谛。

